



12. Fachthemen-Forum von SuCoNetwork e.V.

Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität

Dagmar Fischer-Neeb (SuCoNetwork e.V.), Leon Mislisch, Vivien Reinhold (Prolona GmbH)

6. Juli 2026

Die 10 wichtigen Aussagen:

1. Innovation braucht Umsetzung

- **Kurzbeschreibung:** Eine Idee wird erst dann zur Innovation, wenn sie praktisch umgesetzt wird und einen erkennbaren Nutzen schafft. Wirkung entsteht nicht im Denken allein, sondern im erfolgreichen Anwenden.
- **Kernaussage:** Kreativität ist der Startpunkt; Innovation beginnt dort, wo aus einer Idee ein tragfähiges Ergebnis wird.
- **SDG-Bezug:** SDG 9 – Industrie, Innovation und Infrastruktur
- **Zitat:** „Innovation heißt, wenn Kreativität zu einem Erfolg führt, weil sie umgesetzt wird.“
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

2. Diversität erweitert den Blick

- **Kurzbeschreibung:** Wenn Menschen mit ähnlichen Erfahrungen auf Probleme schauen, entstehen oft ähnliche Antworten. Unterschiedliche Perspektiven helfen, Herausforderungen umfassender zu verstehen und bessere Lösungen zu entwickeln.
- **Kernaussage:** Vielfalt macht Teams nicht automatisch innovativ – aber sie schafft die Voraussetzung für neue Sichtweisen.
- **SDG-Bezug:** SDG 10 – Weniger Ungleichheiten; SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

3. Dynamik trifft Erfahrung

- **Kurzbeschreibung:** Jüngere Teams bringen Geschwindigkeit, neue Tools und digitale Routinen ein. Erfahrene Kolleg:innen ergänzen Gelassenheit, Praxiswissen und langfristige Orientierung für tragfähige Entscheidungen.
- **Kernaussage:** Innovation wird stärker, wenn Tempo und Weitblick zusammenkommen.
- **SDG-Bezug:** SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit; SDG 9 – Innovation
- **Zitat:** „Dynamik allein reicht nicht aus. Erfahrung allein auch nicht.“



- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

4. Lernen endet nicht

- **Kurzbeschreibung:** Technologische und gesellschaftliche Veränderungen beschleunigen sich spürbar. Deshalb wird lebenslanges Lernen zur Grundlage, um wirksam, verantwortungsvoll und anschlussfähig zu bleiben.
- **Kernaussage:** Lernen ist keine Phase mehr, sondern eine dauerhafte Kompetenz.
- **SDG-Bezug:** SDG 4 – Hochwertige Bildung
- **Zitat:** „Lebenslanges Lernen ist nicht nur ein Spruch.“
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

5. KI schafft Freiraum

- **Kurzbeschreibung:** Künstliche Intelligenz kann Routinen erleichtern, Informationen strukturieren und erste Entwürfe beschleunigen. Der gewonnene Freiraum sollte für Aufgaben mit echtem Mehrwert genutzt werden.
- **Kernaussage:** KI ersetzt nicht den Menschen, sondern kann Arbeit sinnvoll unterstützen.
- **SDG-Bezug:** SDG 9 – Innovation; SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

6. Verantwortung bleibt menschlich

- **Kurzbeschreibung:** KI kann Muster erkennen, aber keine Verantwortung übernehmen, kein Vertrauen aufbauen und keine Unternehmenskultur gestalten. Entscheidungen mit Empathie und Menschenkenntnis bleiben Führungsaufgaben.
- **Kernaussage:** Technologie kann unterstützen, aber Verantwortung braucht Menschen.
- **SDG-Bezug:** SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit; SDG 16 – Starke Institutionen
- **Zitat:** „Entscheiden am Ende immer noch wir.“
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

7. Plausibilität schützt Qualität

- **Kurzbeschreibung:** KI-Ergebnisse sollten nicht ungeprüft übernommen werden. Erfahrung, Fachwissen und klare Leitplanken helfen, Halluzinationen zu erkennen und bessere Ergebnisse zu erzielen.
- **Kernaussage:** Gute KI-Nutzung beginnt mit guten Fragen, klaren Zielen und kritischer Prüfung.
- **SDG-Bezug:** SDG 9 – Innovation; SDG 4 – Bildung



- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

8. Leadership schafft Möglichkeitsräume

- **Kurzbeschreibung:** Gute Führung sorgt dafür, dass Menschen Ideen einbringen, Fragen stellen und Perspektiven verbinden können. So entstehen Vertrauen, Lernkultur und gemeinsame Verantwortung.
- **Kernaussage:** Leadership bedeutet, Räume für Zusammenarbeit und Entwicklung zu gestalten.
- **SDG-Bezug:** SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit; SDG 5 – Geschlechtergleichheit
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

9. Fehler ermöglichen Entwicklung

- **Kurzbeschreibung:** Erfahrung entsteht auch dadurch, dass Menschen Fehler machen, reflektieren und daraus lernen. Fehlertoleranz ist deshalb ein wichtiger Bestandteil nachhaltiger Innovationskultur.
- **Kernaussage:** Wer Innovation will, muss Lernen aus Fehlern ermöglichen.
- **SDG-Bezug:** SDG 4 – Hochwertige Bildung; SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.

10. Nachhaltige Innovation entsteht gemeinsam

- **Kurzbeschreibung:** Die großen Herausforderungen nachhaltiger Transformation lassen sich nicht aus einer Perspektive lösen. Gemeinsame Wirkung entsteht, wenn Menschen Wissen, Haltung und Verantwortung verbinden.
- **Kernaussage:** Unterschiede sind kein Hindernis, sondern eine Ressource für Zukunftsgestaltung.
- **SDG-Bezug:** SDG 17 – Partnerschaften zur Erreichung der Ziele
- **Optionales Zitat:** „Innovation entsteht nicht trotz unserer Unterschiede, sondern wegen unserer Unterschiede.“
- **Quelle:** „Leadership und Innovation im Zeichen von Diversität“, 6. Juli 2026, Dagmar Fischer-Neeb, Leon Mislisch und Vivien Reinhold.